

<b>Modul 11: Personalmanagement im Fokus von Globalisierung, Digitalisierung und Agilität</b>				
<b>Workload</b> 180 h	<b>Credits</b> 6	<b>Studiensemester</b> 1. oder 2. Semester	<b>Häufigkeit des Angebots</b> Jeweils zum Sommersemester	<b>Dauer</b> 1 Semester
		<b>Kontaktzeit</b> 4 SWS / 60 h	<b>Selbststudium</b> 120 h	<b>geplante Gruppengröße</b> 25 Studierende
<b>1</b>	<b>Lehrveranstaltungen</b> Personalmanagement im Wandel – Herausforderungen in der digitalen Arbeitswelt			
<b>2</b>	<b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b> <i>Wissen und Verstehen:</i> Die Studierenden kennen die Herausforderungen an das Personalmanagement in einer Arbeitswelt mit zunehmender Digitalisierung (Arbeit 4.0) und Internationalisierung. Sie reflektieren Personalmanagementkonzepte wertebezogen, demografisch und vor dem Hintergrund einer zunehmenden vielfältigen Belegschaft in neuen Arbeitswelten. Sie vertiefen ihre Fachkompetenz in HR-Fragen und den Umgang mit „virtuellen Teams“ in Unternehmen mit mehreren Standorten in verschiedenen Ländern. <i>Können:</i> Die Studierenden erkennen die unterschiedlichen Facetten des Personalmanagements in internationalen Unternehmen und die sich daraus ergebenden Konsequenzen. Sie können zielgerichtet Maßnahmen ableiten bzw. ergreifen.			
<b>3</b>	<b>Inhalte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmens und Personalstrategie</li> <li>• Handlungsfelder eines demographieorientierten HR-Managements (Personalplanung Altersstrukturanalysen)</li> <li>• Employer Branding, E-Recruiting</li> <li>• Herausforderung im Bereich Personalentwicklung (Führen im Generationenmix, Digital Leadership, Potenzialanalysen)</li> <li>• Agilität</li> <li>• Silver People Management</li> <li>• Moderne Arbeitskonzepte, Flexible Arbeitszeitmodelle, Lebensarbeitszeitmodelle</li> <li>• Lebensphasenorientierte und altersgerechte Arbeitsorganisation</li> <li>• Outplacement, Newplacement</li> <li>• Innovative Vergütungssysteme</li> <li>• Virtuelle Teams</li> </ul>			
<b>4</b>	<b>Lehrformen</b> Die Veranstaltungen ist seminaristisch aufgebaut			
<b>5</b>	<b>Teilnahmevoraussetzungen</b> Keine. Grundkenntnisse im Personalmanagement werden vorausgesetzt.			
<b>6</b>	<b>Prüfungsformen</b> Hausarbeit mit mündlicher Prüfung			
<b>7</b>	<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b>			

	Mit mindestens „ausreichend“ bewertete Prüfungsleistung
<b>8</b>	<b>Stellenwert der Note für die Endnote</b> 6/30*0,3
<b>9</b>	<b>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</b> Prof. Dr. Margit Geiger
<b>10</b>	<p><b>Pflichtliteratur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scholz, C.: Personalmanagement, München, neueste Auflage</li> </ul> <p><b>Empfohlene Literatur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BDC-Studie: Generation Pippi Langstrumpf – Auch im OP?, Berlin neueste Auflage</li> <li>• Lippmann, E.: Coaching, neueste Auflage</li> <li>• Parment, A.: Die Generation Y, Wiesbaden, neueste Auflage</li> <li>• Voelpel, S.: Herausforderung 50 plus: Konzepte zum Management der Aging Workforce: Die Antwort auf das demographische Dilemma, neueste Auflage</li> </ul> <p>Aktuelle Literaturhinweise erfolgen zu Beginn des Semesters.</p>