



Ruhr Master School
of Applied Sciences

Dieses Wahlpflichtmodul ist ein Angebot der:

Hochschule Bochum
Bochum University
of Applied Sciences



International Management

Führung im internationalen Kontext

Prof. Dr. Roland Böttcher
roland.boettcher@hs-bochum.de

Hochschule Bochum
Bochum University
of Applied Sciences



Fachhochschule
Dortmund
University of Applied Sciences and Arts



Westfälische
Hochschule
Gelsenkirchen Bocholt Recklinghausen
University of Applied Sciences

STIFTUNG
MERCATOR



Modul 3: Führung im internationalen Kontext (E)				
Workload 180 h	Credits 6	Studiensemester 1. Semester	Häufigkeit des Angebots Jeweils zum Sommer- und Wintersemester	Dauer 1 Semester
		Kontaktzeit 4 SWS / 60 h	Selbststudium 120 h	geplante Gruppengröße 25 Studierende
1	Lehrveranstaltungen Führung im internationalen Kontext			
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen <i>Wissen und Verstehen:</i> Die Studierenden lernen in diesem Modul zu erkennen, welche Relevanz Führung heute als spezifischer Aspekt des International Management in internationalen Unternehmen und im interkulturellen Kontext hat. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer setzen sich kritisch mit Führungstheorien auseinander, reflektieren die Entwicklung eines persönlichen Führungsprofils und bauen ihre eigene Führungskompetenz aus. <i>Können:</i> Nach Abschluss des Moduls sind die Studierenden in der Lage, einen eigenen Führungsstil unter Berücksichtigung der unternehmensspezifischen Umstände zu entwickeln und ein interkulturell zusammengesetztes Team erfolgreich zu führen. Sie können ihre interkulturellen Führungskompetenzen einschätzen und gezielt weiterentwickeln.			
3	Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Formulierung von Zielen und Strategien • Ebenen von Führung, Wirkprinzipien und Instrumenten • Führen von Teams und Kooperation mit Vorgesetzten und Kollegen • Führungswerkzeuge 			
4	Lehrformen Die Veranstaltungen sind seminaristisch aufgebaut und beinhalten das Bearbeiten von Fallstudien.			
5	Teilnahmevoraussetzungen keine			
6	Prüfungsformen Klausur (120 Min.)			
7	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten Mit mindestens „ausreichend“ bewertete Prüfungsleistung			
8	Stellenwert der Note für die Endnote $6/30 \cdot 0,3$			
9	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Roland Böttcher; Prof. Dr. Heinz Siebenbrock			
10	Pflichtliteratur <ul style="list-style-type: none"> • Flint, B. (2012): The Journey to Competitive Advantage Through Servant Leadership. WestBow Press • Robbins, S./Judge, T. (2016): Organizational Behavior, Pearson 			

- Whetten, D./Cameron, K. (2010) : Developing Management Skills, Pearson

Empfohlene Literatur

- Corssen, J. (2004): Der Selbst-Entwickler. Beust
- Lang, R./Rybnikova, I. (2014): Aktuelle Führungstheorien und -konzepte. SpringerGabler
- Sinek, S. (2014): Leaders eat last. Penguin
- Sprenger, R. (2012): Radikal führen. Campus

Weitere Literaturhinweise erfolgen zu Beginn des Semesters.